

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 01.01.2024 г., между Директора на ОУ „ Христо Ботев” - Бургас ,г-жа Емилия Томова, наричан за краткост **РАБОТОДАТЕЛ**, от една страна, и синдикалните организации на СО към КТ ” Подкрепа”, представлявана от г-жа Диана Георгиева , наричани за краткост **СИНДИКАТИ**, от друга страна, се сключи настоящият КТД за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. /1/ Предмет на настоящия КТД са въпросите на трудовите отношения, трудовата заетост, социалното обслужване, осигурителните отношения и условията на труд в **УЧЕБНОТО ЗВЕНО**.

/2/ Условията, договорени в този КТД, не могат да бъдат по-неблагоприятни от тези, договорени в КТД на общинско и национално равнище.

/3/ В този КТД работещите в учебното звено се наричат за краткост **СЛУЖИТЕЛИ**.

Чл.2. По смисъла на пар.1, т.1 от Допълнителните разпоредби на КТ **РАБОТОДАТЕЛ** е всеки ръководител, сключващ индивидуални трудови договори със служителите от учебното звено или изпълняващият неговата длъжност.

II. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ

Чл. 3. Работодателят се задължава по смисъла на чл.52 и чл.406 от КТ да предоставя на синдикалните ръководства в 7-дневен срок от поискването информацията относно:

1. икономическото състояние на учебното звено;
2. въпросите на осигурителните и социалните фондове;
3. въпросите на трудовите правоотношения;
4. щатното разписание и Списък- Образец №1;
5. сключените индивидуални трудови договори;
6. основното трудово възнаграждение на персонала.

Чл.4. Работодателят се задължава, съгласно чл.130 от КТ, да информира синдикатите и да обсъди с тях:

- причините за съкращение в щата;

- броя на предлаганите съкращения по категории персонал и специалности;
- периода, през който трябва да се извършат съкращенията.

Чл.5. Работодателят се задължава при извършване на съкращения поради частична ликвидация, съкращаване в щата или намаляване обема на работа да прилага чл. 329 от КТ.

Чл.6. /1/ Работодателят се задължава при предстоящи съкращения да предостави на синдикатите в началото на учебната година програма за заетостта, като изиска тяхното становище в 7- дневен срок.

/2/ Работодателят се задължава при прекратяване на безсрочни трудови договори поради частична ликвидация, съкращаване на щата или намаляване обема на работа да отправи писмено предизвестие, съгласно чл. 328, ал.1, т1-3 с продължителност 2 /два/ месеца.

III. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл.7. /1/ Работното време на служителите в учебното звено се определя съобразно задължителната седмична натовареност - 8 часа за пълен работен ден, правилника за вътрешния трудов ред и длъжностната им характеристика.

/ 2/ Длъжностите на непедagogическия персонал са:

- счетоводител, ЗАС, домакин, технически изпълнител - секретар, хигиенист, библиотекар, охрана/портиер, работник- поддръжка;
- пом.-директор по АСД, който не изпълнява норматив преподавателска работа.

Чл. 8. /1/ Размерът на основния платен годишен отпуск по смисъла на чл. 155 от КТ е:

- за педагогически персонал - 56 работни дни;
- за непедagogически персонал - 30 работни дни;
- по чл. 139 а от КТ за ненормирано работно време - 8 дни за длъжностите счетоводител, пом.-директор по АСД, ЗАС, домакин, технически изпълнител – секретар, хигиенист, охрана/портиер;
- на служител с намалена работоспособност 50% и над 50% от непедagogическия персонал – 34 работни дни.

/2/ На служителка от учебното звено при условията на чл. 168 от КТ се предоставят при две живи родени деца до 18- годишна възраст - 2 работни дни, а с три и повече живи деца до 18-годишна възраст - 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година.

/3/ Отпускът се полага до навършване на 18-годишна възраст на детето, ако продължава образованието си.

/4/ При условията на ал.3 право на този отпуск има служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

/5/ Работодателят съвместно със синдикатите изготвя план - график за ползването на платените годишни отпуски на служителите.

/6/ Работодателят се задължава да осигурява платен отпуск по смисъла на чл. 157, ал.1, т.1, 2, 3.

/7/ Работодателят се задължава да осигурява платен отпуск на всеки служител, който учи в средно или висше училище, при необходимост от такива специалисти по преценка на работодателя, без откъсване от производството по специалност, приложима в учебното звено, да ползва платен отпуск за обучение, съгласно чл. 169 и чл.170 от КТ.

Чл. 9. При вътрешно заместване работодателят заплаща на заместващия служител допълнително възнаграждение по чл.259 от КТ в размер не по-малко от 70 на сто от началната работна заплата на замествания служител.

IV. СОЦИАЛНИ ФОНДОВЕ И СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ

Чл. 10. / 1/ Работодателят се задължава ежемесечно да изплаща средствата по фонд СБКО в размер на 3% от средствата за фонд РЗ. Средствата по този фонд се разпределят от общото събрание на колектива и не могат да се пренасочват за други цели.

/2/ Контролът по предоставянето и изразходването им се осъществява от синдикатите.

Чл. 11. Работодателят се задължава да осигури средства за представително и работно облекло на всеки служител за всяка календарна година в размер не по-малко от една минимална работна заплата за страната.

Чл.12./1/ Работодателят изплаща част от транспортните разходи на пътуващите учители в размер до 100 на сто от стойността на реално извършените такива, съгласно Наредба за изменение на Наредба № 1 от 2014г. за условията и реда за възстановяване на част от транспортните разходи на педагогическия персонал.

/2/ Транспортните разходи се изплащат за времето, когато работещите са задължени да присъстват на работното място.

Чл.13. Работодателят се задължава при прекратяване на трудовото правоотношение поради частична ликвидация, намаляване обема на работа или съкращение в щата да изплати на служителя обезщетение в размер на брутното му трудово възнаграждение за срок от 3 месеца, ако същият остане без работа.

Чл.14. Работодателят се задължава при прекратяване на трудовото правоотношение по чл. 331 от КТ да изплати на служителя обезщетение не по-малко от 5-кратния размер на последното месечно брутно трудово възнаграждение.

V. РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл.15. /1/ Работодателят се задължава да осигурява в рамките на делегирания бюджет средства за работните заплати в съответствие с Наредба № 1 за работните заплати и педагогическа стъпка в размер на 3 лева за всяка година стаж по специалността.

/2/ Индивидуалните основни работни заплати на педагогическия персонал се формират от: минималната основна заплата в съответствие с Наредба №1 за работните заплати, педагогическата стъпка и процент, съобразно възможностите на делегирания бюджет.

1. Педагогически специалисти с ръководни функции:

2057.00 лв. считано от 01.01.2024 г. за длъжността : директор

2088.00 лв. считано от 01.01.2024 г. за длъжността : заместник директор

2. На лица, притежаващи висше образование с придобита образователна-квалификационна степен магистър или бакалавър, отговарящи на изискванията за заемане на длъжността:

Начална основна заплата :

1985.00 лв. считано от 01.01.2024 г. за длъжността : главен учител

1911.00 лв. считано от 01.01.2024 г. за длъжността : старши учител

1854.00 лв. считано от 01.01.2024 г. за длъжността : учител, педагогически съветник

/3/ Индивидуалните основни работни заплати на непедagogическия персонал се формират от минималната работна заплата за страната, вътрешно диференциране по категории персонал /административен и помощен/ и процент, съобразно възможностите на делегирания бюджет.

/4/ Когато по силата на нормативен акт на МС, на КТД или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл. 177 от КТ, към възнаграждението за отпуска се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишно брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

/5/ Работодателят се задължава при определяне на продължителността на трудовия стаж и професионален опит, за които се изплаща допълнително трудово възнаграждение, да зачита изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата и придобития до 01.07.2007г. по трудово правоотношение или държавна служба.

/6/ Годишните средства за квалификация на учителите се определят в размер 1,0 на сто от годишните средства за работна заплата.

Чл.16. Допълнителни трудови възнаграждения.

/1/ Работодателят осигурява 1% върху основната работна заплата за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит на служителите в учебното звено.

/2/ Работодателят осигурява средства за професионално-квалификационна степен в размер:

В ОУ“Христо Ботев“,с.Ново Паничарево се изплаща:

1. За I ПКС – 98,00 лв.;
2. За II ПКС – 76,00 лв.;
3. За III ПКС - 54,00лв.;
4. За IV ПКС - 38,00 лв.;
5. За V ПКС - 33,00 лв.,

/3/ За работа с деца и ученици със СОП на учители и възпитатели се заплаща допълнително трудово възнаграждение в размер не по-малко от 20 лв. за действително отработено време през периода на учебните занятия.

). За учители и педагогически и ръководни кадри, работещи с деца със специални образователни потребности – до 50 лв. месечно. Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия.

/4/ За преподаване на учебни предмети на чужд език, без учебния предмет” чужд език” - 21 лева.

/5/ Учебният час над минималната норма за задължителна преподавателска работа на педагогическия персонал се заплаща ежемесечно, както следва:

-) На класните ръководители за годишното учебно време - **50.00 лв** месечно без ваканциите / лятна/.
- (5) На учителите в група за целодневна организация на учебния ден за годишното учебно време - **24.00** лв месечно без ваканциите / лятна/.
- (6) За часовете над задължителната преподавателска норма се изплащат лекторски възнаграждения:
 1. За учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър” – **10.15лв.**
 2. За учител с професионална квалификация „учител“, но не отговарящ на изискванията за заемане на конкретна длъжност . – **8.35 лв.**
 3. За учител със средно образование – **7.50 лв.**
- (ба)при отсъствие на учител, на заместващия се заплаща както следва:
 1. за учител, отговарящ на изискваната за заемане на длъжността - **10.50 лв.**

- 6
2. за учител, неотговарящ на изискваната за заемане на длъжността -8.35 лв.

/6/ На класните ръководители за годишното учебно време - **50.00 лв** месечно без ваканциите / лятна/.

/7/ За педагогическите специалисти, извършващи допълнителна работа извън преките им задължения, се заплаща допълнително като лекторски часове, както следва:

- за проверка на една писмена работа, конкурсен изпит и др. подобни
- 0,5 лекторски часа;
- изпитване на един ученик във формите за задочно, кореспондентско, индивидуално и самостоятелно обучение
 - председател на комисия- 0,8 часа;
 - член на комисия- 0,6 часа.

/8/ Месечните трудови възнаграждения на персонала се изплащат по банков път до 10 число на месеца, следващ отработения месец.

/9/ Работодателят заплаща за отработен нощен час от 22:00 до 06:00 - 0,30 лв.

/10/ Работодателят осигурява средства три пъти годишно - за Деня на българската просвета и култура и на славянската писменост, за началото на учебната година, за Деня на народните будители - в размер, съобразно възможностите на делегирания бюджет.

1 Допълнителното трудово възнаграждение се получава в пълен размер при отработени минимум месеци, поне 3 пъти в годината (на професионални празници), както следва:

- За началото на учебната година 15.09.- шест месеца;
- За деня на народните будители 01.11.- шест месеца;
- За „24 май – Ден на светите братя Кирил и Методий, на българската азбука, просвета и култура и на славянската книжовност“.- шест месеца
- Еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер до 1 път от средното възнаграждение за щатния персонал.-премия ,която да се изчислява върху действително отработено време през календарната година.

/11/ При реализирани финансови икономии със заповед на работодателя могат да се определят и еднократни допълнителни трудови възнаграждения в края на финансовата година.

VI. СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ И СИНДИКАЛНА ЗАЩИТА

Чл. 17. Работодателят осигурява на нещатни синдикални ръководители за осъществяване на синдикална дейност допълнителен платен отпуск в рамките на 1 календарна година, както следва:

- на изборна длъжност в учебното звено - не по-малко от 64 часа;
- на изборна длъжност в общинско ръководство - не по-малко от 80 часа;

- на изборна длъжност в регионално ръководство - не по- малко от 104 часа.

Чл. 18. Работодателят осигурява ползване на служебен отпуск по смисъла на чл. 161, ал. 1 от КТ, както следва:

) Всеки работник или служител има право на:

1. основен платен годишен отпуск по чл. 155 от КТ, ал.4, в размер на 20 работни дни
2. за педагогическите специалисти - удължен платен годишен отпуск в размер 48 работни дни (чл. 155 ал.5 и чл. 24, ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските, педагогическите специалисти)

(2) за **членовете на Синдикалната организация**, с КТД се определят следните размери на отпуските (чл. 156а от КТ) :

1. основен платен годишен отпуск в размер на 30 работни дни
2. за педагогическите специалисти - удължен платен годишен отпуск в размер 56 работни дни

(3) За работнички и служителки, **членове на Синдикалната организация** се предоставя допълнителен платен годишен отпуск(чл.168 от КТ), както следва:

1. С 2 деца до 18 годишна възраст – 2 работни дни платен годишен отпуск
2. С 3 и повече деца до 18 годишна възраст - 4 работни дни платен годишен отпуск
3. Право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

(4) За работници и служители с намалена работоспособност 50 и над 50 % се предоставя допълнителен платен годишен отпуск от 6 работни дни.

- платен служебен отпуск в размер до 10 работни дни за участие в семинари, курсове, научни конференции и др.;

- неплатен служебен отпуск в размер до 30 работни дни за повишаване на личната квалификация, участие в написване на учебници, участие в конкурси и др.;

- за участие в синдикални мероприятия на общинско, регионално и национално равнище /конференции, конгреси, семинари, обучение/ се ползва платен служебен отпуск в размер до 40 часа след уведомяване на работодателя и представяне на документ за участие в съответното мероприятие.

Чл.19. Работодателят осигурява безвъзмездно условия за нормална синдикална дейност в учебното звено /ползване на помещение, телефон, размножителна техника, компютър и др./, съгласно чл. 46 от КТ.

Чл. 20. Работодателят не може да прекратява трудовия договор на член на синдикалното ръководство през цялото време на избора и 6 месеца след освобождаването му без писмено съгласие от централното ръководство на синдиката, съгласно чл. 333, ал. 3 от КТ.

Чл. 21. Прекратяването от страна на работодателя на трудови договори на членове на синдикатите, страни по този КТД, при извършване на съкращения може да стане само след предварително писмено съгласие на съответното синдикално ръководство за всеки отделен случай ,съгласно чл. 333, ал. 4 от КТ.

VII. ДОПЪЛНИТЕЛНИ ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.22. Настоящият КТД влиза в сила от деня на подписването му. Страните по него запазват правото си да предлагат промени, които се разглеждат в 14-дневен срок от постъпване на предложенията.

Чл. 23. Действието на този КТД продължава независимо от промяната на субектите, изпълняващи функцията на РАБОТОДАТЕЛ.

Чл. 24. Членовете на синдикатите, които по време на сключването на този КТД са в законоустановен отпуск, ползват всичките му клаузи, включително и в частта му за работна заплата.

Чл. 25. /1/ Този КТД има действие за членовете на синдикатите, страни по него в учебното звено.

/2/ Присъединяването на нечленуващите в синдикатите служители към този КТД, съгласно чл. 57, ал. 2 от КТ, става с индивидуално писмено заявление до работодателя и синдикалните ръководства след внесена годишна солидарна такса в размер на 50% от минималната работна заплата за страната.

/3/ Средствата по ал. 2 се заприходяват в касата на учебното звено и се използват за нуждите на учебното звено.

Чл. 26. При сключване на индивидуални трудови договори работодателят не може да договаря равни и по-благоприятни условия от постигнатите в този КТД със служители, нечленуващи в синдикатите или неписъединили се към него.

Чл. 27. Този КТД има срок на действие 2 /две/ години.

ЗА СО към КТ" ПОДКРЕПА"
ПРЕДСЕДАТЕЛ:
/ Д.Георгиева/

ДИРЕКТОР:
Ем.Томова

